



Ricerca

Formazione

Consulenza





Indice

3	<i>Chi è Fipes Group</i>
4	<i>Comitato tecnico scientifico</i>
4	<i>Attività e settori di intervento</i>
5	<i>Welfare aziendale</i>
5	<i>Welfare nel settore sanitario</i>
6	<i>I nostri servizi</i>
7	<i>Il benessere al primo posto</i>
8	<i>Prestazioni eccellenti e salute, un connubio vincente!</i>
9	<i>I vantaggi di un welfare aziendale basato sulla salute a 360</i>
11	<i>L'impatto di un sistema welfare per l'azienda e i lavoratori</i>
12	<i>Gli obiettivi del welfare aziendale</i>
13	<i>Metodo e modalità di svolgimento dei nostri progetti welfare</i>
14	<i>Servizi e proposte</i>
15	<i>Programma di team building e sviluppo personale basato sui profili DISC</i>
16	<i>Area FAD</i>
16	<i>E-learning</i>
16	<i>E-learning point ECM</i>
17	<i>I Vantaggi</i>
17	<i>Certificazione</i>

Chi è Fipes Group

Fipes Group è un'azienda esperta nella gestione di processi di cambiamento strategico e procedurale che guida le imprese e i singoli professionisti nella crescita professionale e nel raggiungimento degli obiettivi attraverso lo sviluppo di piani formativi, attività di supporto psicologico e consulenze personalizzate.

L'azienda nasce nel giugno 2003 e da anni opera a 360° su tutto il territorio nazionale, fornendo un supporto qualificato e innovativo, non solo all'Azienda e al professionista ma anche al cittadino. Sviluppa infatti la propria attività nei seguenti diversi ambiti:

SALUTE E PREVENZIONE

FORMAZIONE (in aula e online)

CONSULENZA PSICOLOGICA

SVILUPPO DI PROGETTI DI WELFARE AZIENDALE

PARENT TRAINING

PREVENZIONE STRESS LAVORO CORRELATO

PREVENZIONE BURNOUT

Fipes Group è Provider nazionale accreditato al Ministero della Salute ed è accreditato dalla Commissione Nazionale ECM - con numero accreditamento standard 48 - a fornire programmi di formazione continua – sul Campo (FSC), a Distanza (FAD) e Residenziale (RES)- per tutte le professioni sanitarie e non.

Fipes Group offre piani di formazione – individuali e aziendali – personalizzati, attività di consulenza e valutazione esterna su legislazione ECM, sistema qualità, provider terzi, gestione informatizzata dei dati relativi alla formazione ECM con consulenza in loco e, negli ultimi anni, ha approfondito i temi del welfare aziendale, promuovendo e incrementando progetti di welfare aziendale e welfare di comunità che migliorino un'organizzazione del lavoro e incidano favorevolmente sulla qualità della vita delle persone, in coerenza con gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'AGENDA 2030, partendo dalla diffusione della cultura della salute e del benessere, dalla promozione della parità di genere e dal contrasto alle discriminazioni in ambito lavorativo e sperimentando, prima di tutto internamente, progettualità ed azioni volte a rendere l'azienda un luogo di lavoro sempre più accogliente ed innovativo.

ni in ambito lavorativo e sperimentando, prima di tutto internamente, progettualità ed azioni volte a rendere l'azienda un luogo di lavoro sempre più accogliente ed innovativo.



Comitato tecnico scientifico

Fipes Group di varie università, Fipes Group collabora in stretta sinergia con il mondo universitario e grazie a questa sinergia e al comitato scientifico composto da docenti di varie università, Fipes Group è in grado di elargire/implementare qualsiasi corso/percorso di formazione a seconda delle esigenze espresse dal cliente.



Attività e settori di intervento



Settori di intervento

ECM (Educazione Continua in Medicina)

SOCIO SANITARIA

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

AZIENDE SANITARIE PRIVATE

MILITARE

AZIENDE COMMERCIO e TURISMO

FORMAZIONE SUPERIORE UNIVERSITARIA

TERMALE e SPA

Area formazione

Area PSICOLOGICA

Area SANITÀ

Area PSICO PEDAGOGICA

Area INFORMATICA FAD

Area QUALITÀ, ACCREDITAMENTO

Area MARKETING e COMUNICAZIONE

Area E-LEARNING

Area BENESSERE

Area SICUREZZA

Area AMBIENTALE

Area GREEN ECONOMY

Welfare aziendale

L'adozione di sistemi di welfare aziendale quali elementi di qualità dell'organizzazione aziendale conducono ad un maggior benessere organizzativo, ossia allo sviluppo della capacità di un'organizzazione di promuovere e mantenere il benessere fisico, psicologico e sociale di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori che operano al suo interno, ed anche ad una maggiore redditività: il miglioramento della condizione lavorativa ed economica rappresenta uno degli strumenti principali per il benessere delle persone e l'adozione di sistemi di welfare aziendale contribuisce al miglioramento del generale sistema di servizi a supporto del personale e delle rispettive famiglie.

Fipes Group si pone l'obiettivo di promuovere il benessere organizzativo, di tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, misurandone gli stati di avanzamento e i risultati attraverso la predisposizione di specifici indicatori.

Gli indicatori coinvolti comprendono 6 aree: Cultura e strategia, Governance, Processi HR, Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, Equità remunerativa per genere, Tutela della genitorialità (PARENT TRAINING) e conciliazione vita-lavoro.

A tal fine, Fipes Group promuove nelle imprese l'attivazione di servizi di supporto psicologico e consulenza per l'analisi dei contesti lavorativi, dei fabbisogni dei dipendenti e per l'attuazione di sistemi di welfare aziendale partendo in primo luogo da consulenze riguardanti l'analisi dei contesti e dei fabbisogni di ciascuna azienda, funzionale alla successiva fase di costruzione ed implementazione di sperimentazioni di sistemi di welfare aziendale. A seconda delle condizioni e necessità specifiche di ciascuna azienda, sviluppa analisi che approfondiscono ambiti diversi, tra cui, a titolo di esempio:

- *composizione dello staff e progressione dei percorsi di carriera (analisi dei dati disaggregati per genere, livelli di inquadramento, retribuzione, temporalità di avanzamenti e promozioni);*
- *cultura aziendale su politiche di genere, promozione della parità, contrasto alla violenza e alle discriminazioni (interviste di profondità con le figure dirigenziali, focus group, analisi dei documenti e delle procedure aziendali);*
- *fabbisogni formativi delle persone dipendenti sui temi del divario di genere e delle discriminazioni in ambito lavorativo (survey anonime);*
- *percezioni e fabbisogni delle persone dipendenti in materia di conciliazione tempi di vita-tempi di lavoro e misure di welfare aziendale (focus group, survey anonime).*

Welfare nel settore sanitario

Inoltre, Fipes Group supporta le aziende, quelle sanitarie nello specifico, nell'attuazione, implementazione e ampliamento di sistemi di welfare aziendale e/o interaziendale attraverso interventi guidati dalle esigenze e dalle necessità identificate, da ciascuna azienda singolarmente, nell'analisi preliminare del contesto lavorativo e considerate dalla Dirigenza come prioritarie. L'obiettivo è fornire un'assistenza mirata che faciliti l'introduzione o il potenziamento dei servizi di welfare, garantendo che le soluzioni adottate siano perfettamente allineate con le priorità strategiche dell'azienda e che contemporaneamente rispondano efficacemente ai bisogni dei e delle dipendenti.



I nostri servizi

- Piattaforma per il welfare:

Piattaforma digitale a disposizione del personale e che offre la possibilità di avviare e sviluppare percorsi di empowerment, aiutando le aziende a scegliere quelli più adatti alle loro esigenze specifiche.

- Comunicazione:

Consulenza sulla comunicazione interna/esterna delle nuove strategie di welfare e i benefici associati, assicurando (per l'interno) un messaggio motivante e inclusivo, e (per l'esterno) la giusta valorizzazione dell'impegno aziendale per il benessere organizzativo, in ottica di promozione della corporate identity.

- Formazione e sviluppo professionale:

Sulla base delle esigenze identificate attraverso le analisi preliminari dei fabbisogni formativi, si sviluppano programmi di formazione continua, mirati a potenziare le competenze professionali individuali delle persone dipendenti. Questi programmi potranno includere una varietà di moduli formativi (competenze digitali, lingue, formazione ECM, formazione tecnica e/o specialistica in ambito sanitario, formazione sulle soft skills e sul team, sulla leadership e altre abilità interpersonali), così come potranno prevedere la strutturazione di presidi di formazione interna stabili (come, ad esempio, lo sportello di ascolto a supporto dei dipendenti).

- Iniziative di socializzazione e conoscenza:

Consulenza sulla progettazione di attività che promuovano l'integrazione e il benessere delle lavoratrici e dei lavoratori (outdoor aziendali che migliorino la coesione interna e l'engagement;

eventi culturali con panel e talk su temi legati alla promozione del benessere lavorativo; contest interni che, attraverso la chiave del divertimento e della competizione ludica, diano alle/ai dipendenti l'occasione di sperimentarsi nell'approfondimento di alcuni temi chiave per l'azienda - come la sostenibilità o l'inclusività).

- Supporto alla mobilità (anche sostenibile):

Proposta di soluzioni per facilitare la mobilità dei e delle dipendenti, includendo incentivi per l'acquisto di biciclette, l'utilizzo di trasporti pubblici e l'organizzazione di piani di car-pooling.

- Progettazione di servizi time saving a favore dei/delle dipendenti:

Le azioni di time saving (servizi salva-tempo) sono finalizzate all'attivazione di servizi, non legati direttamente alla gestione dell'azienda ma alla rete di servizi presenti nei territori, che alleggeriscono i/le dipendenti da alcune quotidiane incombenze come, ad esempio: disbrigo pratiche presso gli uffici, perfezionamento delle iscrizioni dei figli ad attività scolastiche e/o extrascolastiche, servizi di lavanderia/stireria, ecc. - consentendo loro di equilibrare maggiormente i tempi di lavoro con le esigenze familiari.

Ex post Fipes Group effettua sondaggi per monitorare l'andamento dei servizi di welfare attivati nelle aziende, il grado di raggiungimento degli obiettivi di time saving e per acquisire suggerimenti e aspettative future da parte delle imprese del territorio.



Il benessere al primo posto

Fipes Group, attraverso le azioni di consulenza e i percorsi formativi specifici riferiti ai comportamenti all'interno dei contesti aziendali, si propone di sviluppare i temi della salute e del benessere, della comunicazione efficace, della mediazione dei conflitti, della negoziazione, del team building, dell'analisi del linguaggio e dei comportamenti agiti nel mondo del lavoro, al fine di valorizzare le competenze dei lavoratori e delle lavoratrici per una presa di coscienza delle proprie possibilità di sviluppo professionale e socioeconomico. Le azioni di miglioramento proposte mirano, inoltre, a sviluppare una cultura e una

maggiore conoscenza sull'importanza di adottare sistemi di welfare aziendale per il raggiungimento di un reale benessere e di una tangibile parità nel mondo del lavoro.

Le imprese vengono pertanto sostenute nell'attivazione di azioni di welfare aziendale e/o interaziendale, con servizi qualificati di consulenza aziendale finalizzati all'analisi dei contesti lavorati e dei fabbisogni specifici, per sviluppare una maggiore conoscenza sull'importanza di adottare sistemi di benessere organizzativo per il raggiungimento di un'effettiva qualità della vita e del lavoro.



Prestazioni eccellenti e salute, un connubio vincente!

Ottenere prestazioni e risultati eccellenti nella vita e nel lavoro è diventato sempre più complesso: turni prolungati, competizione, incomprensioni, conflitti interpersonali, situazioni di stress, disorganizzazione, senso di responsabilità, risorse economiche insufficienti, mancanza di tempo finiscono per:

- crescere il senso di insicurezza e inadeguatezza, sovraccarico emotivo

- influenzare negativamente le performance e la qualità del lavoro

- aumentare il senso di demotivazione e frustrazione nei confronti nella tua vita

*- deteriorare il rapporto con i colleghi e i familiari
- condizionare negativamente lo stato di salute*

Non basta infatti possedere buone competenze ed elevate capacità per mantenere alte le performance e raggiungere i risultati desiderati, è altresì fondamentale allenare costantemente la mente affinché diventi una risorsa potenziante e di supporto durante le attività quotidiane, professionali e personali.

L'incidenza della mente sulle prestazioni - sia individuali che di squadra - ha infatti un impatto decisivo sull'organizzazione; per questo motivo la cura e lo sviluppo del benessere del personale dovrà essere sempre più parte integrante della preparazione del professionista (di qualsiasi livello), al pari della preparazione tecnica e specialistica.

Grazie al supporto psicologico e strategie studiate ad hoc, Fipes Group si pone l'obiettivo di consentire

al personale dell'azienda di imparare ad ottenere prestazioni eccellenti nei momenti di maggior tensione e carico lavorativo.

Essere in Salute è una conditio sine qua non per ottenere risultati eccellenti nella vita, per rispondere efficacemente ai continui mutamenti ambientali e pressioni esterne e supportare al meglio se stessi e gli altri

- familiari, colleghi, clienti - nell'adottare comportamenti funzionali, che generino ben-essere.

Se motivato e in salute, il personale è in grado di:

- gestire le difficoltà e le interferenze con un atteggiamento proattivo orientato alla soluzione;

- rispondere efficacemente ai continui mutamenti ambientali e pressioni lavorative;

- sviluppare la resilienza e la persistenza nell'impegno;

- migliorare la gestione del tempo e del carico di lavoro;

- comunicare efficacemente con i paziente/colleghi e costruire relazioni sane, riconoscendo e comprendendo gli schemi comportamentali e filtri percettivi degli interlocutori;

- valutare le performance in rapporto ad una vision comune e alla sintonia emotiva tra i membri del team poiché l'eccellenza delle prestazioni è sempre proporzionale allo stato di salute psico-fisico-emotivo.



I vantaggi di un welfare aziendale basato sulla salute a 360

Dato che il Welfare Aziendale è l'insieme di benefit e prestazioni che le aziende mettono a disposizione per i propri dipendenti e collaboratori al fine di migliorare la qualità della loro vita, compresa quella dei loro familiari, ci si dovrebbe trovare di fronte ad una vasta scelta di sistemi premianti che mettano al centro le persone e il loro benessere psico-fisico. Se vissuto come un processo incentivante, infatti, attraverso il welfare aziendale è possibile agire in maniera proattiva al miglioramento della qualità di vita delle persone, aumentando il loro senso di motivazione e il loro spirito di appartenenza aziendale.

In realtà quello che spesso accade è che le risorse impiegate siano investite in modo poco funzionale e che vengano vanificate perché non rispondono a reali bisogni e/o esigenze del proprio personale.

Molte aziende si limitano ad eseguire una formazione tradizionale che spesso risulta essere inefficace.

Un articolo del Financial Times rende evidente che le imprese che applicavano solo l'azione formativa tradizionale, ottenevano un miglioramento in azienda del 22%, mentre quelle che applicavano attività di supporto psicologico e consulenze personalizzate raggiungevano anche l'88%.

Non solo, uno studio dell'International Personnel Management Institute, evidenzia che il benessere organizzativo porta a:

- **Aumento della produttività del 53%**
- **Aumento della qualità e dell'organizzazione del lavoro del 48%**
- **Customer service e riduzione dei reclami dei clienti del 39%**
- **Riduzione dei costi e aumento del margine operativo del 23%**
- **Aumento della fedeltà dei collaboratori del 32%**
- **Miglioramento delle relazioni del 77%**
- **Risoluzione dei conflitti 52%**
- **Aumento dell'autostima e soddisfazione del 61%**
- **Aumento delle performance e raggiungimento degli obiettivi del 92%**

Stando ai dati forniti dal "Laboratorio Imprese per la Responsabilità Sociale d'Impresa di Reggio Emilia", per ogni euro investito sulle attività di supporto psicologico e le consulenze personalizzate c'è un ritorno dai 2,5 euro ai 4,8 euro per abbattimento del costo dell'assenteismo.

Pertanto Fipes Group si pone l'obiettivo di aiutare l'impresa a rafforzare l'engagement, a rinforzare i valori espressi nella Carta dei servizi, lavorando direttamente con il management attraverso lo sviluppo di percorsi personalizzati, indirizzati sia a singoli individui che ai Team, con il fine di aiutare dipendenti e collaboratori a scoprire e valorizzare appieno il proprio potenziale.



Questo approccio non solo potenzia le risorse interne e migliora le performance complessive, ma favorisce anche la crescita personale e la capacità di resilienza, migliorando la comunicazione interna, incoraggiando l'innovazione, sviluppando le capacità di leadership e promuovendo il benessere psicofisico emotivo, creando così un ambiente di lavoro più equilibrato e produttivo.

In un contesto economico e lavorativo sempre più complesso e in rapido cambiamento, le organizzazioni devono essere in grado di adattarsi rapidamente e di crescere continuamente: le attività di consulenza e di supporto psicologico che Fipes Group propone alle aziende sono strumenti efficaci per affrontare queste sfide poiché i percorsi di sviluppo che agisce nei contesti aziendali hanno alla base la centralità della persona all'interno di un qualsiasi processo, sia esso di vita o lavorativo, e individua gli step necessari a raggiungere gli obiettivi, attraverso azioni strategiche. Questa pratica offre un efficace supporto alla realizzazione delle politiche di welfare, con azioni mirate a diffondere uno stato di benessere all'interno dell'azienda, nonché un nuovo modo più 'sano' di lavorare per rendere tutti più sereni e performanti: se il personale è felice di appartenere all'azienda, allora diventa il miglior alleato e sostenitore, perché si sentirà parte di un ambiente etico e sano, rispetterà l'azienda e farà branding della stessa.

Solo di recente le aziende hanno finalmente iniziato a comprendere che la reputazione che hanno costruito attorno al proprio brand è anche il frutto delle scelte che sono compiute per il welfare dei propri dipendenti. I benefici ed i vantaggi di una strategia che sostiene le aziende che aspirano ad essere competitive in un mercato in continua evoluzione è una modalità di sviluppo che non solo migliora le performance individuali e di Team, ma che promuove anche un ambiente di lavoro sano e sostenibile, in cui i dipendenti possono prosperare sia professionalmente che personalmente: guidare e sostenere le persone nel raggiungere i loro obiettivi nel minor tempo possibile e renderle autonome nello sviluppo delle loro performance, attraverso un piano strategico personalizzato, mantenendo il risultato costante e duraturo nel tempo è "la differenza che fa la differenza" nel mondo del lavoro di oggi.

In ultima analisi, contribuire al benessere complessivo dei propri dipendenti e collaboratori, si traduce in un reale vantaggio competitivo per l'azienda. I benefici sono tangibili: una maggiore produttività, una comunicazione interna più efficace, una leadership più solida, una riduzione dei costi sanitari e un turnover inferiore, ponendo alla base la cultura del benessere che attira e mantiene i migliori talenti e favorendo un clima lavorativo positivo.



L'impatto di un sistema welfare per l'azienda e i lavoratori

Attraverso la progettazione e lo sviluppo di specifiche attività di supporto psicologico e consulenze personalizzate, il personale sarà in grado di:

- riconoscere i sabotaggi mentali e a dominarli, prendendo così in mano il loro vero potenziale da esprimere;
- acquisire capacità di risposta efficace a continui mutamenti ambientali e pressioni lavorative;
- sviluppare la resilienza e la persistenza nell'impegno;
- migliorare la gestione del tempo e del carico di lavoro;
- rafforzare la sicurezza personale e l'autostima;
- sviluppare la capacità di azione efficace, problem solving e decision making;

- facilitare l'assunzione di nuove responsabilità e propensione all'azione;
- limitare e gestire le interferenze interne e esterne;
- ridurre il livello dell'ansia pre-prestazione;
- migliorare la capacità di concentrazione;
- responsabilizzarsi nell'elaborazione di azioni correttive, raggiungendo un miglioramento radicale del livello di efficienza e collaborazione;
- valutare le proprie performance individuali in rapporto ad una vision comune e dal punto di vista dell'affiatamento e della coordinazione emotiva tra i diversi membri del team;
- assumere un atteggiamento proattivo e uno stato psico-fisico-emotivo funzionale.



Promuovere nelle aziende un welfare etico, responsabile e sano è una necessità strategica del mondo del lavoro attuale e futuro.

Gli obiettivi del welfare aziendale

1. **Promozione del Benessere Psicofisico**, attraverso il focus sulle competenze professionali e sul benessere psico-fisico-emotivo dei dipendenti: un ambiente di lavoro sano e bilanciato contribuisce a ridurre l'assenteismo e il turnover, favorendo la fidelizzazione dei talenti. Fipes Group, attraverso programmi su misura che includono la gestione dello stress, l'alimentazione equilibrata e l'attività fisica, contribuisce a prevenire problemi di salute e a migliorare la qualità della vita dei lavoratori, valorizzando il miglioramento del benessere fisico e mentale ed emotivo dei dipendenti. Questi benefici fanno sì che il lavoratore possa avere maggiore focus, migliorare il problem solving e raggiungere risultati duraturi nel tempo.

2. **Scoperta e Sviluppo del Potenziale**, attraverso un processo di autoconoscenza e sviluppo personale Fipes Group aiuta i dipendenti a scoprire e valorizzare le proprie capacità e competenze, spesso nascoste, massimizzando così il loro contributo all'azienda. L'attivazione di un processo di consapevolezza è essenziale per mantenere il personale motivato e impegnato.

3. **Miglioramento delle Performance**, attraverso tecniche specifiche, Fipes Group permette ai dipendenti di migliorare le proprie performance lavorative. Questo non solo aumenta la produttività individuale, ma ha anche un effetto positivo sul rendimento complessivo dell'azienda.

4. **Sviluppo delle Competenze di Leadership**, che sono uno strumento prezioso per la gestione di team e progetti complessi, nonché per garantire una direzione strategica coerente con gli obiettivi aziendali

5. **Gestione del Cambiamento**, attraverso specifiche attività di supporto psicologico che aiutano i dipendenti nell'adattarsi alle trasformazioni, sia interne che esterne, e che riducono lo stress legato al cambiamento, aumentando la capacità di risposta dell'organizzazione.

6. **Miglioramento della Comunicazione Interna**, attraverso la promozione di modalità comunicative e di ascolto più efficaci e trasparenti, si riducono i conflitti e migliora la collaborazione: i dipendenti imparano a comunicare in modo più efficace, favorendo una collaborazione più stretta e una risoluzione più rapida dei conflitti.

7. **Incentivazione dell'Innovazione** attraverso lo stimolo alla creatività e all'innovazione, Fipes Group favorisce un ambiente di crescita personale e professionale che conduce a soluzioni più efficaci e a un miglioramento continuo dei processi aziendali.

8. **Aumento della Produttività** promuovendo la conoscenza delle regole di base per acquisire e mantenere una buona salute fisica e mentale, Fipes Group riduce significativamente l'assenteismo legato a problemi di salute e aumenta la concentrazione e l'efficienza sul lavoro, aumentando la produttività generale.

9. **Gestione dello Stress** attraverso l'utilizzo di strumenti e strategie di gestione dello stress in modo efficace, Fipes Group contribuisce a prevenire il burnout e a mantenere un livello di energia ottimale in un mondo del lavoro caratterizzato sempre di più da ritmi frenetici e carichi di lavoro pesanti.

10. **Cultura del Benessere**, co-creando una cultura del benessere all'interno dell'azienda, non solo si attirano i talenti ma si favorisce anche la retention dei dipendenti, riducendo il turnover e i relativi costi di formazione e reclutamento.

11. **Aumento della Motivazione e del Coinvolgimento** poiché i dipendenti che si sentono supportati a livello personale e professionale sono più motivati e coinvolti, si sentono valorizzati e, di conseguenza, aumentano il loro impegno nei confronti dell'azienda.

12. **Riduzione dei Costi Sanitari** attraverso un focus preventivo sul benessere è possibile diminuire la necessità di costose cure mediche e giorni di malattia, portando a significativi risparmi per l'azienda e ridurre i costi sanitari aziendali sul lungo periodo.



Metodo e modalità di svolgimento dei nostri progetti welfare

Processo metodologico:

1. Valutazione Iniziale: questa fase prevede un'analisi dettagliata delle esigenze dell'azienda e dei singoli dipendenti. Vengono identificati gli obiettivi da raggiungere, le competenze da sviluppare e le aree di miglioramento.

2. Pianificazione del Programma: sulla base della valutazione iniziale, viene elaborato un piano di intervento personalizzato. Questo piano definisce le modalità di intervento, il programma formativo, le tecniche da utilizzare, la durata del percorso e i criteri di misurazione dei risultati.

3. Sessioni di supporto psicologico: possono svolgersi in modalità individuale o di gruppo. Durante queste sessioni, gli psicologi dedicato lavorano con i dipendenti su tematiche specifiche, utilizzando tecniche di sviluppo personale e professionale, come

il feedback costruttivo, l'ascolto attivo, il problem-solving e la definizione degli obiettivi attraverso strumenti specifici.

4. Monitoraggio e Valutazione Continua: durante l'intero percorso, viene effettuato un monitoraggio continuo dei progressi. Valutazioni periodiche permettono di verificare l'efficacia dell'intervento e apportare eventuali modifiche al programma in base alle esigenze emergenti. Misurare l'impatto dell'intervento è fondamentale per rendere visibili e concreti i miglioramenti raggiunti.

5. Follow-up e Supporto Continuo: una volta completato il percorso è previsto un follow-up per garantire che i risultati ottenuti siano sostenibili nel tempo. Questo può includere sessioni di supporto periodiche e l'accesso a risorse aggiuntive per favorire il continuo sviluppo.



Servizi e proposte

1. Sessioni personalizzate Individuali e Sessioni di Gruppo: per dipendenti desiderosi di migliorare il proprio benessere fisico e mentale.

2. Workshop di gruppo su tematiche specifiche come la gestione dello stress, la nutrizione sana e lo stile di vita attivo.

3. Sessioni personalizzate ai dirigenti e ai manager aziendali, con focus sullo sviluppo di competenze di leadership, gestione del cambiamento e strategie decisionale. Questo tipo di consulenza aiuta i leader ad essere più efficaci nel guidare i loro team e nell'implementare la visione e gli obiettivi strategici dell'azienda.

4. Supporto Continuo e Follow-up:

- Monitoraggio dei progressi dei dipendenti attraverso appositi strumenti di valutazione e follow-up costante per garantire il mantenimento dei risultati nel tempo.

- Accesso a risorse aggiuntive come webinar, podcast e materiali informativi per supportare il benessere continuo dei dipendenti.

5. Sessioni di Mentoring dedicate ai leader aziendali per sviluppare competenze di leadership empatica,

gestione dello stress e promozione del benessere nell'ambito lavorativo.

6. Analisi dell'Impatto e Reporting: analisi dettagliata dell'impatto dell'intervento sull'organizzazione, con report periodici e consulenza per ottimizzare continuamente le strategie di benessere dei dipendenti.

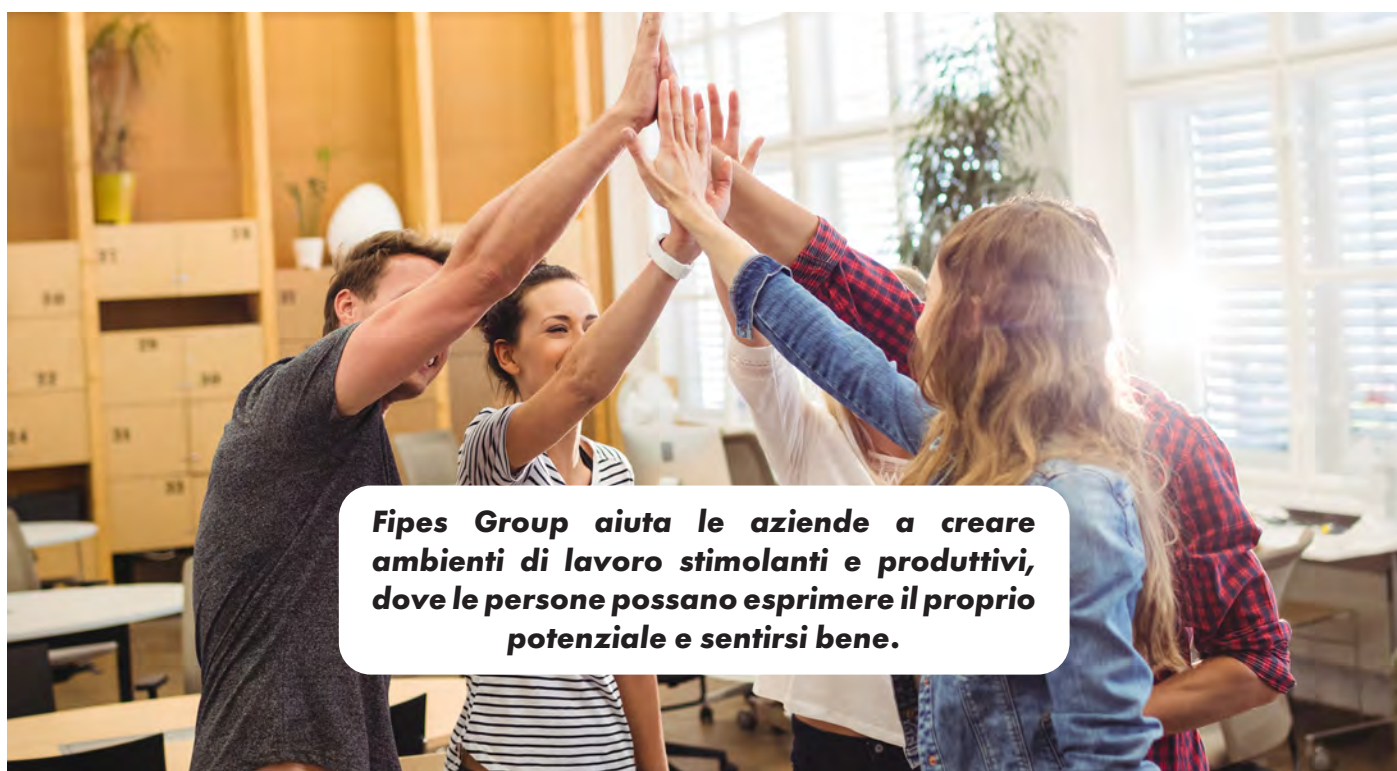
7. Programmi di challenge Wellness e Team Building Outdoor:

- Creazione di programmi di wellness su misura per l'azienda, includendo sessioni di fitness, meditazioni guidate e altre attività per promuovere il benessere globale attraverso challenge dedicate.

- Moduli di formazione sulla salute e sul benessere, gestione dello stress, alimentazione equilibrata, attività fisica.

- Creazione di programmi di Team Building in natura per rafforzare il Team e scoprire il potenziale di ciascun partecipante. Team Building in natura (Emotional Survival Camp), Forest bathing, Team building in barca a vela, Team cooking.

8. Formazione Personalizzata per acquisire le competenze necessarie ad ottenere risultati di eccellenza.



Fipes Group aiuta le aziende a creare ambienti di lavoro stimolanti e produttivi, dove le persone possono esprimere il proprio potenziale e sentirsi bene.

Programma di team building e sviluppo personale basato sui profili DISC

Il "Programma di Team Building e Sviluppo Personale basato sui Profili DISC" è progettato per favorire una maggiore consapevolezza di sé e degli altri, dei propri comportamenti, dell e proprie emozioni, delle competenze relazionali e trasversali nonché a comprendere quali mettere in atto, perché più efficaci nei diversi contesti. Lavorare insieme per relazioni più efficaci e un clima di lavoro più armonioso attraverso il programma "Profili DISC" per migliorare la comunicazione, la collaborazione e le performance del Team all'interno della vostra azienda.

Conoscere i profili psicologici dei componenti aziendali, riduce il rischio nella generazione degli errori, riduce gli sprechi, elimina i conflitti in azienda, aumenta la produttività, creando un ambiente sereno e con una sana competitività.

Ecco come il nostro servizio può supportare l'organizzazione:

1. **Analisi dei Profili DISC:** Conduciamo un'analisi dettagliata dei profili DISC di ciascun membro del team per comprendere i diversi stili comportamentali e le preferenze comunicative presenti all'interno del gruppo.

2. **Sessioni di Team Building:** Organizziamo sessioni interattive di Team Building basate sui risultati delle analisi DISC, con attività e esercizi mirati a migliorare la comunicazione, la fiducia reciproca e la collaborazione tra i membri del team.

3. **Coaching Personalizzato:** Offriamo sessioni individuali di coaching basate sui profili DISC per supportare i singoli membri del team nello sviluppo delle proprie competenze, nel riconoscimento dei punti di forza e delle aree di miglioramento e nell'ottimizzazione delle performance lavorative.

4. **Workshop su Leadership e Comunicazione:** Organizziamo workshop e seminari dedicati alla leadership efficace e alla comunicazione, utilizzando i profili DISC come guida per adattare il proprio stile di leadership e migliorare le capacità comunicative.

5. **Sviluppo di Piani di Crescita Personale e Team:** Creiamo piani personalizzati di crescita e sviluppo basati sui profili DISC, con obiettivi chiari, azioni concrete e strumenti di monitoraggio per favorire il miglioramento continuo sia a livello individuale che di gruppo.

6. **Monitoraggio e Valutazione dell'Impatto:** Effettuiamo valutazioni periodiche dell'impatto del programma di Team Building e Sviluppo Personale, con report dettagliati sull'evoluzione della comunicazione e della collaborazione all'interno del team, sull'aumento del benessere e delle performance individuali e collettive, e sull'ottimizzazione del clima lavorativo complessivo.



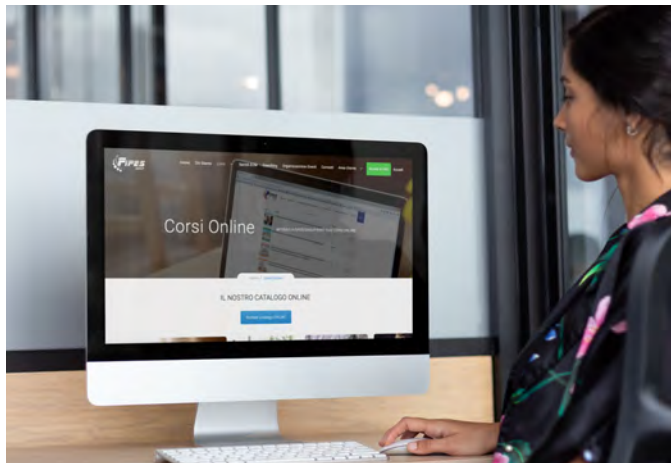
Area FAD

La continua evoluzione di ogni settore di mercato, richiede alle aziende, una formazione continua e costante che deve essere rivolta ad ogni protagonista del processo lavorativo.

Per chi, come Fipes Group, si occupa di supportare le imprese nell'affrontare le sfide generate da questi e altri futuri cambiamenti, diventa sempre più sentita l'esigenza di trasmettere alle aziende e a tutti coloro che con esse lavorano e interagiscono, la cultura dell'innovazione per non concepirla più come una cosa astratta e lontana ma come uno strumento quotidiano generatore di vantaggio competitivo e di maggior produttività.

In questa ottica, la formazione a distanza diventa una preziosa risorsa per rispondere efficacemente alla

necessità di creare un adeguato livello di preparazione e alla convinzione che la formazione continua sia un'arma strategica per il futuro.



E-learning

Le competenze professionali specifiche di Gruppo FIPES nell'e-learning rappresentano una solida garanzia per poter fruire pienamente di tutte le potenzialità di questa tecnologia in un'ottica qualitativa e attraverso un ambiente d'apprendimento collaborativo, interattivo e altamente professionalizzante.



E-learning point ECM

Point ECM nasce dall'attenzione di Gruppo Fipes per la continua evoluzione tecnologica che ha permesso di combinare le caratteristiche della FAD di terza generazione con le nuove tecnologie touch-screen.

Point ECM è particolarmente indicato per le strutture sanitarie che intendono formare i propri professionisti sfruttando le potenzialità della FAD, ma al loro interno non hanno PC dedicati o aule informatiche che possono garantirne la fruizione.

Principi dell'e-learning Point ECM.

Point ECM può essere inserito tranquillamente in qualsiasi luogo della struttura sanitaria, occupa poco spazio e grazie alla sua estrema facilità d'utilizzo fornita dal touch screen, rende il percorso formativo online facilmente fruibile anche da chi non ha una alfabetizzazione informatica.

Inoltre permette di poter disporre di un' Area FAD

dedicata senza coinvolgere la struttura logistica e informatica della struttura sanitaria. L'utente dopo essersi autenticato entra nel corso online dove ha la possibilità di fruirne subito e di fare il test valido per ricevere l'attestato ECM, oppure può limitarsi a stampare il suo corso online e, solo in un secondo momento, recarsi all'e-learning Point per svolgere il suo momento valutativo. A suo sostegno è sempre presente l'assistenza organizzativa-FAD e tecnica del Gruppo Fipes, sia on line che telefonica, con monitoraggio e tutoraggio completo del corso fad ECM.



I vantaggi

Abbattimento dei costi

In un corso tradizionale abbiamo i costi di aula, delle trasferte del docente e dei singoli corsisti, mentre in un corso online abbiamo l'aula virtuale che è raggiungibile da qualsiasi pc collegato ad Internet.

Flessibilità temporale

I corsi possono essere fruiti nei tempi scelti da ogni singolo partecipante, in qualsiasi momento della giornata e della settimana (l'aula virtuale è aperta dal lunedì alla domenica 24 ore su 24).

Raggiungimento dell'obiettivo formativo

Nell'aula virtuale, oltre alla valutazione sommativa di fine corso, è presente anche una valutazione formativa (ad esempio i test di verifica), che misura il grado d'apprendimento del singolo partecipante per ciascun modulo formativo.

Monitoraggio e tutoraggio

L'attività di monitoraggio ci fornisce un quadro completo dell'attività di ogni singolo corsista all'interno dell'aula virtuale (accessi, apertura materiale didattico, svolgimento test e altre forme di

tracciamento completo).

Il tutoraggio è fondamentale per intervenire e sostenere il corsista in caso abbia difficoltà a raggiungere il suo obiettivo formativo.

Apprendimento on the job

Con l'e-learning diamo continuità alla modalità di apprendimento on the job che caratterizza la crescita delle conoscenze e l'innovazione dei sistemi produttivi locali.

Personalizzazione dei programmi

Ogni partecipante può decidere quali argomenti affrontare e con quale velocità procedere a seconda delle proprie caratteristiche cognitive.



Certificazione

ISO 9001:2000 N°Qual. 2008/ER/08932,
per quanto riguarda la progettazione ed erogazione di eventi formativi.

Provider presso il Ministero della Salute con numero ref. 9886 per l'Attribuzione dei crediti ECM.

Provider presso il Ministero della salute per la F.A.D. con numero identificativo 48.

Centro FA.NE.P Ass. ONLUS per la cura e prevenzione dei disturbi neuropsichiatrici.
(Anoressia - Bulimia)

Membro centro studi avanzati sull'umanizzazione delle cure e sulla salute sociale presso l'Università di Bologna Polo Scientifico di Forlì.





www.fipesgroup.it

formazione@fipesgroup.it

Tel. 0543 742565

FIPES GROUP srl

Via dell'Artigiano, 7 - 47034 Forlimpopoli (FC)